

**ФАЛЬЧЕНКО О.О.**, к.е.н., доц., НТУ «ХПІ»  
**МІРОШНІЧЕНКО О.В.**, студент, НТУ «ХПІ»  
**АВРАМЕНКО Н.Г.**, студент, НТУ «ХПІ»

## **ОРГАНІЗАЦІЯ АУДИТУ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ**

Питання про організацію аудиту оплати праці має актуальне значення, оскільки оплата праці є досить важливою ланкою системи соціально-трудових відносин.

Аудит оплати праці займає об'ємну частину аудиторської перевірки, оскільки ця ділянка обліку вимагає особливої уваги і зосередженості. Облік оплати праці, як об'єкт аудиту, заслуговує на особливу увагу оскільки є трудомістким та об'ємним етапом.

Метою аудиту оплати праці є встановлення відповідності

застосовуваної на підприємстві методики обліку операцій з оплати праці чинному законодавству, достовірність фінансової звітності для висловлення незалежної аудиторської думки про достовірність порядку ведення бухгалтерського обліку оплати праці. З метою аудиту персонал підприємства і його праця представляються у вигляді системи показників, що дозволяють охарактеризувати: результативність, ефективність функціонування трудового колективу; ефективність систем оплати праці; результативність організації робочих місць, розподілу робіт; ефективність використання робочого часу.

Ефективна організація внутрішнього контролю є одним із заходів, спрямованих на вдосконалення управління підприємством, яка забезпечує високий рівень виконання його завдань, чіткий порядок у його веденні.

Під час перевірки оплати праці аудитор важливо перевірити правильність здійснених відрахувань податків і зборів із заробітної плати працівників, а також відповідність відображення операцій в бухгалтерському обліку і достовірність їх відображення у фінансовій звітності підприємства

З необхідністю ефективного виконання завдання аудиторського контролю операцій з виплат працівникам раціоналізації вимагає процес організаційно-методичних заходів контролю. Під процесом розуміють певну узгоджену послідовність виконання визначених дій для досягнення поставленої мети.

Систематичне проведення аудиторських перевірок дає можливість правильно оцінити стан і розвиток трудових відносин на підприємстві. Тому перспективи подальшого дослідження аудиту оплати праці на підприємствах є важливим інструментом забезпечення правильного обліку праці та її оплати, достовірності й повноти інформації, наведеної у відповідних формах фінансової, податкової та статистичної звітності. Чітка і прозора побудова аудиту оплати праці підвищує роль фінансового контролю за ефективним використанням матеріальних, трудових і фінансових ресурсів підприємств.

Правильна організація аудиту на підприємстві забезпечить керівництво та власників достовірною інформацією про стан справ і на основі цього визначить перспективи його подальшої діяльності.

Таким чином, аудит відіграє важливу роль в діяльності підприємств. Його одним із важливих завдань є правильна

організація перевірки витрачання коштів на оплату праці. Він значною мірою сприяє зростанню продуктивності праці, зміцненню трудової дисципліни та ефективному застосуванню встановленої системи оплати праці. Аудит розрахунків з оплати праці як елемент виявлення резервів підвищення ефективності і прибутковості підприємства є одним із найбільш діючих факторів економічної політики підприємства, що особливо наочно проглядається в сучасних умовах.

#### **Список літератури:**

1. *Макаренко А.П.* Організація і методика аудиту: навчально-методичний посібник для студентів ЗДІА / *А.П. Макаренко, Т.О. Меліхова, Г.М. Бескоста*; Запоріж. Держ. Інж. Акад.-Запоріжжя: ЗДІА, 2014. - 288 с.;
2. *Подмешальська Ю.В.* Зарубіжний досвід оподаткування заробітної плати в системі обліку [Електронний ресурс] / *Ю.В. Подмешальська, Н.С. Чакалова* // Ефективна економіка. - 2016. - № 5. - Режим доступу до журналу: <http://www.economy.nayka.com.ua>;
3. Міжнародні стандарти аудиту, надання впевненості та етики: Видання 2010 року./ *Пер. з англ. мови О.В. Селезньов, О.Л. Ольховікова.* - К.: ТОВ «ІАМЦАУ «СТАТУС», 2010. - 1028 с.